

Diversity in Organisationen

Zeichen der Diversitätsgerechtigkeit nach außen setzen

- 1 Verfassen Sie Leitlinien
- 2 „Tuen Sie Gutes und reden Sie darüber“
- 3 Nehmen Sie an Auditierungsverfahren teil (Familienfreundliches Unternehmen, Frauenfreundliches Unternehmen, Gendergerechtes Unternehmen) und lassen Sie sich feiern

Übung (Einzel- oder Gruppenaufgabe):

Ad 1 Verfassen Sie Leitlinien

Verfassen Sie Leitlinien mit folgenden Inhalten:

- > Klare Bekenntnis zu Gender-Diversity
- > Regeln für Umgang miteinander und die interne Kommunikation

Anregung: Keine negativen Formulierungen mit „nicht“, „keine/e“ etc. verwenden! Leitlinien sollen leicht verständlich und positiv formuliert sein und wie „das Normalste der Welt“ wirken.

Ad 2 „Tuen Sie Gutes und reden Sie darüber“

Überlegen Sie in der Gruppe, wie Sie Ihre Bekenntnis und ihre Aktionen nach außen transportieren und sichtbar machen können!

Ad 3 Nehmen Sie an Auditierungsverfahren teil (Familienfreundliches Unternehmen, Frauenfreundliches Unternehmen, Gendergerechtes Unternehmen) und lassen Sie sich feiern

Recherchieren Sie, welche Auditierungs- und Prämierungsmöglichkeiten es in ihrem Bundesstaat gibt, vergleichen Sie sie miteinander und vor allem: Prüfen Sie, ob sie Ihrem Engagement entsprechen! Gibt es Punkte, die Sie nicht abdecken, gibt es Punkte, die Sie abdecken, die aber nicht im Anforderungskatalog enthalten sind?