

## **Diversity-Management und Chancengleichheit**

### **Diversitätsgerechte Stellenausschreibung**

Schreiben Sie als ArbeitgeberIn eine Stelle (inner- wie außerbetrieblich) so aus, dass niemand wegen Geschlechts, ethnischer Herkunft, Behinderung, Religion oder Weltanschauung, sexueller Identität oder Alters benachteiligt wird bzw. sich ausgeschlossen fühlt!

Vermeiden Sie die Anforderungen an die Stelle mit Geschlecht, Altershöchstgrenzen, „perfekte“ Sprachkenntnisse, Hinweise auf ethnische Herkunft, Religionszugehörigkeit, sexuelle Orientierung etc. zu verknüpfen.

Ausnahmen sind nur dann zulässig, wenn ein Merkmal eine wesentliche und entscheidende berufliche Anforderung für die Tätigkeit selbst oder die Bedingungen ihrer Ausübung darstellt, z.B. perfekte Sprachkenntnisse für Dolmetsch.

Vorsicht ist also geboten bei Formulierungen wie "körperlich kräftig", "belastbar", "ungebunden", "deutsche Muttersprache", die auf eine mittelbare Benachteiligung wegen des Geschlechts, einer Behinderung oder der ethnischen Herkunft hindeuten können.

Grundsätzlich gilt: Zu beschreiben ist die Stelle, nicht der Bewerber oder die Bewerberin. Die Stellenanzeige soll die Tätigkeit beschreiben, die der Bewerber/die Bewerberin objektiv zu verrichten hat (körperlich schwere Arbeit, Reisetätigkeit, unregelmäßig Arbeitszeit, Korrespondenz in verhandlungssicherem Englisch...), nicht aber, wie sich der Arbeitgeber oder die Arbeitgeberin den/die Bewerber/in vorstellt.

Von der Anforderung eines Lichtbildes kann durchaus Abstand genommen werden! Bei Verwendung von Personenbildmaterial achten Sie darauf, dass dieses Menschen möglichst „neutral“ darstellt (z.B. keine sex. Abb.)

Die Beachtung der vorliegenden Grundsätze kann wirtschaftliche Bedeutung erlangen, denn eine diskriminierende Stellenausschreibung erzeugt nach der Rechtsprechung in einem Verfahren auf Schadensersatz oder Entschädigung!

### **Aufgabe:**

Kreieren Sie eine diskriminierungsfreie Stellenausschreibung mit genauem Anforderungsprofil und einem Bild für eine renommierte Tageszeitung!