

Diversity Management und Chancengleichheit

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit



„Gleicher Lohn für gleiche Arbeit“ ist eine Forderung der Frauenbewegung des letzten Jahrhunderts.

Tatsächlich ist sie nach wie vor nicht umgesetzt und betrifft Männer und Frauen jeglicher Herkunft, jeden Alters, jeder Weltanschauung, jeder sexuellen Orientierung und jeder Religionsausrichtung.

Ungleicher Lohn wird häufig mit ungleicher Arbeitsleistung begründet. Tatsächlich werden Tätigkeiten einer sogenannten „Arbeitsbewertung“ unterzogen. Diese sieht höhere Löhne für schwere körperliche Tätigkeit und besondere intellektuelle Leistungen vor.

Unterschiedliche Bezahlung von Männern und Frauen für gleiche Arbeit wird mit dem Begriff „Gender-Pay-Gap“ umschrieben.

Aufgaben:

Wie beurteilen sie den Ansatz der „Arbeitsbewertung“?

Kennen Sie Tätigkeiten, die ebenso körperliche oder intellektuelle Leistung erfordern, aber dennoch unterdurchschnittlich entlohnt werden?

Welche Barrieren sind es, die unfaire Entlohnung möglich machen?

Wo sehen Sie die Ursachen für „Gender-Pay-Gap“ und wie können Sie beseitigt werden?

>>> Geeignet als Einzelarbeit oder in Gruppen, wobei jede Gruppe sich mit einer Frage beschäftigt, Ergebnisse im Plenum vorgestellt und noch einmal in der Großgruppe diskutiert werden.