

Diversity Management

Dimensionen von Diversität	Diversity: Vom Stereotyp zur Diskriminierung	Repräsentationen von Diversität	Diversity in Organisationen	Diversity in Teams – Diversity-Teamentwicklung	Diversity Management und Chancengleichheit
01: Annäherung an das Konzept von Diversität	09: Vom Vorurteil zur Diskriminierung 1	17: Awareness – Exercise	25: Intelligente Organisation & Diversity in Organisationen	33: Mit kulturellem Unbehagen umgehen	41: Vielfalt – Recht - Respekt
02: Diversität und soziale Dominanz	10: Vom Vorurteil zur Diskriminierung 2	18: Die Macht der Sprache 1: geschlechtergerechte Sprache	26: Paradigma of head of a company	34: Quiz Diversity Training	42: Chancengleichheit?
03: 4 Ansätze des Managing Diversity	11: I'm a man	19: Die Macht der Sprache 2: diskriminierungsfreie Sprache	27: Gender-Mainstreaming	35: Entscheidungen in divers heterogenen Gruppen durch Übereinstimmung treffen	43: Sex & Gender
04: Intersektionalität und Mehrdimensionalität	12: Begrifflichkeiten und Zusammenhänge	20: Berufliche Konotierungen	28: Zeichen der Diversitätsgerechtigkeit nach außen setzen	36: Lernen am Arbeitsplatz	44: Gleicher Lohn für gleiche Arbeit
05: Diversitätsdimensionen im Sinne der UN-Menschenrechtskonvention	13: Von der Rollenzuschreibung zur Diskriminierung	21: Die Macht der Bilder 1	29: Managing Diversity: Eine Einführung	37: Rassismus am Arbeitsplatz 1	45: Exklusion – Integration - Inklusion
06: Schaffen von Diversitätsbewusstsein im öffentlichen Raum	14: Die gender-ungerechte Schule	22: Die Macht der Bilder 2	30: Diversity-gerechtes Personalrecruiting	38: Rassismus am Arbeitsplatz 2	46: Segregation
07: Diversität und soziale Diskriminierung	15: Diversität wertfrei annehmen	23: Die Macht der Medien	31: Ein Fallbeispiel	39: Diversity-Sensibilitätstest	47: Diskriminierung in der Arbeitswelt
08: Diversität hat im Alltag viele Gesichter	16: Sich selbst erfüllende Prophezeiungen	24: Die Macht der Medien 2	32: Standortbestimmung zu Diversität im Team	40: Was ist Diversitäts-Kompetenz?	48: Diversitätsgerechte Stellenausschreibung

Dimensionen von Diversität	Diversity: Vom Stereotyp zur Diskriminierung	Repräsentationen von Diversität	Diversity in Organisationen	Diversity in Teams – Diversity-Teamentwicklung	Diversity Management und Chancengleichheit
<p><u>Lernergebnis:</u> Sie kennen die Definition von Diversität, können Diversitäten benennen und wissen über die Dimensionen und Ebenen von Diversität bescheid. Sie lernen die Zusammenhänge von Diversität und Machtverhältnissen kennen, erlangen ein Bewusstsein für Unterschiede und Vielfalt und können diesen mit dem gebührenden Respekt begegnen.</p>	<p><u>Lernergebnis:</u> Sie erfahren, wie unsere Bilder vom „Anderen“ entstehen und lernen, wie Stereotype und Klischees zu Vorurteilen werden, die unser Denken über „Anderes und Andere“ beeinflussen und derart inkorporiertes Wissen Hierarchien schafft und Chancenungleichheit fördert und reproduziert. Sie verstehen den Zusammenhang zwischen Stereotypisierung und Diskriminierung.</p>	<p><u>Lernergebnis:</u> Sie wissen, wie Diversität in Bild und Sprache abgebildet wird und wie sich Repräsentationen von Diversität in Ökonomien und Organisationen niederschlagen. Sie erhalten ein Bewusstsein über realistische und unrealistische Repräsentationen und werden wachsam gegenüber visuellen und sprachlichen Darstellungen, die Hegemonie und Hierarchisierung befördern und fördern.</p>	<p><u>Lernergebnis:</u> Sie erfahren von der Bedeutung von Diversität in Organisationen, lernen den Wert von Interkulturalität und Interdisziplinarität schätzen, wissen, was Organisationskultur unter dem Diversitätsaspekt ausmacht, können Diversität im Unternehmen implementieren und integrieren und leiten einen Prozess der „lernenden Organisation“ ein, die Wachstum unter ethischen Gesichtspunkten und ethisch vertretbarer ökonomischer Effizienz möglich macht.</p>	<p><u>Lernergebnis:</u> Sie lernen Diversität/Vielfalt erfolgreichen in Teams zu implementieren, Teams mit Diversity-Kompetenz auszustatten, eine Diversity-Kultur zu entwickeln und können ein Klima der empathischen und wertschätzenden Kommunikation schaffen. Sie lernen einen Prozess zu steuern, der zur Verbesserung der Zusammenarbeit von Personen in gemischten/diversen Teams führt.</p>	<p><u>Lernergebnis:</u> Sie lernen Interkulturalität und Diversität als Norm zu verstehen und erklärbar zu machen, erfahren über die menschenrechtlichen und rechtsstaatlichen Grundlagen von Implementierungsstrategien von Diversität und erkennen sie als ethisches Gebot und zugleich Möglichkeit und Chance für Gleichberechtigung und ökonomisch-wirtschaftliches Vorankommen.</p>