

## Diversity Management – Quellenangaben und -verweise

Alfermann, Dorothee (1996): Geschlechterrollen und geschlechtstypisches Verhalten. Suttgart [u.a.]: Kohlhammer.

Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud/Hofmann, Roswitha (Hrsg.) (2004): Interdisziplinäres Gender- und Diversitätsmanagement. Wien: Linde.

Bundeskanzleramt Österreich Gleichbehandlungsanwaltschaft (Hrsg.) (2009): Vielfalt. Respekt. Recht. Informationsbroschüre zum Thema Diskriminierungsschutz. Verfügbar unter:  
<http://www.gleichbehandlungsanwaltschaft.at/DocView.axd?CobId=35606>.

Greitenmeyer, Tobias (2008): Sich selbst erfüllende Prophezeiungen. In: Petersen, Lars-Eric/Six, Bernd (Hrsg.): Stereotype, Vorurteile und soziale Diskriminierung. Theorien, Befunde und Interventionen. Weinheim: Beltz, S. 80-88.

Hansen, Nina/Sassenberg, Kai (2008): Reaktionen auf soziale Diskriminierung. In: Petersen, Lars-Eric/Six, Bernd (Hrsg.): Stereotype, Vorurteile und soziale Diskriminierung. Theorien, Befunde und Interventionen. Weinheim: Beltz, S. 259-264.

Hardmaier, Sibylle/Vinz, Dagmar (2007): „Diversity“ und „Intersectionality“. Eine kritische Würdigung der Ansätze für die Politikwissenschaft. In: Femina Politica, Jg. 38, H. 1.

Hodasz, Marta/Köhler, Katharina/Liegl, Barbara (2009): Indicators and Monitoring Systems as Preventive Tools in the Area of Ethnic and Religious Discrimination. In: Kozma, Julia/Nowak, Manfred/Schmidt, Roland (eds.): Indicators and Monitoring Systems in External Policy-Making of the EU. Wien: Neuer Wissenschaftlicher Verlag, S. 83-98.

Jansen-Schulz, Bettina (1993): Ein Mädchen braucht doch keine Mathematik? Einflüsse der Schule auf das Technikinteresse von Mädchen. In: Wächter, Christine/Konecny, Felicitas/Kapl, Gudrun (Hrsg.): Frauen in Naturwissenschaft und Technik, München, Wien: Profil-Verlag, S. 127-152.

Klauer, Karl Christoph (2008): Soziale Kategorisierung und Stereotypisierung. In: Petersen, Lars-Eric/Six, Bernd (Hrsg.): Stereotype, Vorurteile und soziale Diskriminierung. Theorien, Befunde und Interventionen. Weinheim: Beltz, S. 23-33.

Krell, Gertraude (2000): Managing Diversity – Chancen für Frauen? In: KOBRA (Hrsg.): Managing Diversity – Ansätze zur Schaffung transkultureller Organisationen. Berlin, S. 27-37.

Lüthi, Erika/Oberpriller, Hans/Loose, Anke/Orths, Stephan (2013): Teamentwicklung mit Diversity Management. Methoden-Übungen und Tools. Bern: Haupt.

Petersen, Lars-Eric/Six, Bernd (2008) (Hrsg.): Stereotype, Vorurteile und soziale Diskriminierung. Theorien, Befunde und Interventionen. Weinheim: Beltz.

Schmid Mast, Marianne/Krings, Franciska (2008): Stereotype und Informationsverarbeitung. In: Petersen, Lars-Eric/Six, Bernd (Hrsg.): Stereotype, Vorurteile und soziale Diskriminierung. Theorien, Befunde und Interventionen. Weinheim: Beltz, S. 33-45.

Six, Bernd (2008): Soziale Dominanz und Diskriminierung. In: Petersen, Lars-Eric/Six, Bernd (Hrsg.): Stereotype, Vorurteile und soziale Diskriminierung. Theorien, Befunde und Interventionen. Weinheim: Beltz, S. 172-180.

Weheliye, Asli-Juliya (2007): Vier Ansätze des Managing Diversity. In: Heinrich Böll Stiftung: Dossier Managing Diversity – Alle Chancen genutzt? Verfügbar unter [http://www.migration-boell.de/web/diversity/48\\_1023.asp](http://www.migration-boell.de/web/diversity/48_1023.asp).

### *Übungsaufgaben*

Metz, Gabriele; Leiterin Genderinstitut Graz.

### *Links*

<http://www.antirassismuskoffer.at>

<http://www.diversityworks.at>

<http://www.kalkus.at>

<http://www.menschenrechtserklaerung.de>